

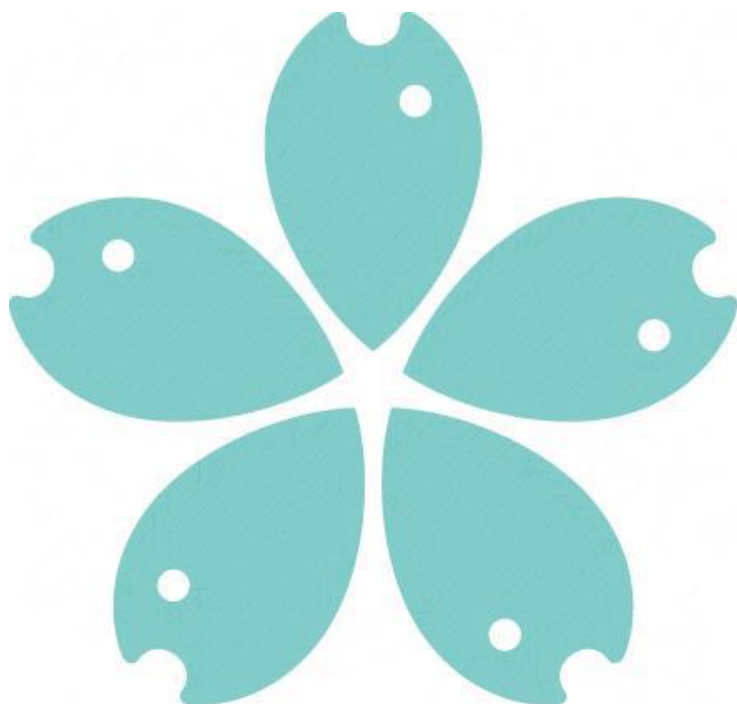


Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán a vyhodnocení realizace
strategického záměru 2017





Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 – 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2017	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2017
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	Projekt „Centra pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“ byl zastaven s možností obnovy jeho realizace do budoucna.	Projekt nebyl doposud obnoven.
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Počátek řešení finančně podpořeného projektu OP VVV Rozvoj infrastruktury výzkumně zaměřených studijních programů. Zahájení přípravy podkladů na pořízení plánovaného investičního majetku, který bude sloužit ke vzdělávání v doktorských studijních programech.	Projekt v plné realizaci. Zahájeny tendry na pořízení potřebného vybavení, infrastruktury.
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Počátek řešení finančně podpořeného projektu OP VVV Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů. Zahájení přípravy podkladů pro žádost o akreditaci nového doktorského studijního programu a reakreditaci stávajícího doktorského studijního programu, včetně agendy související s přípravou žádosti o tzv. institucionální akreditace.	Projekt v plné realizaci. Zahájeny práce na žádostech o akreditaci a reakreditaci doktorských studijních programů.
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		Účast na nastavování pravidel vnitřního hodnocení kvality na JU, pokračovat s nastavováním systému studentského hodnocení výuky (SHV)	Zřízena pozice fakultního koordinátora kvality. Prohlašují práce na hodnocení kvality.
	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		Počátek řešení finančně podpořeného projektu OP VVV "Rozvoj JU - ESP" - nastavení harmonogramu rozvoje služeb zaměřených na zahraniční studenty a posílení mezinárodního prostředí na FROV JU.	Projekt v plné realizaci. V roce 2017 dochází zejména k posílování těchto služeb na centrální úrovni, tedy REK JU.
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání		Prohlubování zájmu ostatních součástí fakulty a JU o spolupráci na rozvoji ČZV ve vztahu k aktivitám MEVPIS. Snaha o získání akreditace MŠMT na školení učitelů Environmentální výchově: Účinné se od přírody a v přírodě.	Spolupráce na ČZV aktivně rozvíjena s ostatními fakultami zejména skrze řešení IP 2016-2018 (Dětské univerzity, UJV apod.). Akreditace byla udělena dle plánu. Školení je nyní nabízeno a realizováno.
Strategie Výzkum	2.1 Systém přerodování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	6.1. Věda, výzkum a aplikace	Každoročně posoudit možnost úpravy odměn za RIV body pro autory a úpravy rozdělení RVO pro laboratoře v návaznosti na maximální podporu publikování článků v prestižních vědeckých časopisech, promítnout změny v rozhodnutích děkana vztahující se k poděkování v publikacích a odměnách za publikační výstupy a v rozpočtu na následující rok.	Možnost změny posouzena. Odměna za RIV bod zachována, nicméně byly započaty práce na přípravě podpory Ph.D. studentů ve vztahu k jejich publikační aktivitě a kvalitě produkovaných výstupů.
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšně řešitele projektů odměnit v osobním hodnocení pracovníků.	Realizováno. Řešitel může být odměněn navýšením výkon. prémie.
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení odborných míst pro mladé výzkumné pracovníky		Dát alespoň 50 % bývalým nejlepším studentům DSP rybnářství každoročně možnost získat na 1-3 roky postdoktorskou pozici na fakultě.	Realizováno skrze interní výběrové řízení umožňující zaměstnávání nejlepších absolventů Ph.D. studia.
	2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		Dopracovat systém hodnocení akademických pracovníků (HAP) a začít jej využívat při vnitřním hodnocení výzkumu a evaluaci pracovníků.	Práce na HAP realizovány, proveden sběr dat a vyhodnocení výstupů ze systému HAP.
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		Propagovat, využívat a předávat naše know-how aplikační sféře a klást důraz na zpětnou vazbu od aplikačních partnerů s ohledem na další orientaci výzkumu. Podpora skutečného smluvního výzkumu. Každá součást fakulty si bude regulovat hospodářskou činnost jako všechny ostatní činnosti. Vypáčení odměn z vedlejší činnosti bude na rozhodnutí ředitele či tajemníka, které jsou fakultně podporovány do výše 20 % z dosažených tržeb.	Hospodářská činnost, smluvní výzkum je nadále nedílnou složkou příjmů fakulty. U smluvního výzkumu byla zvýšena orientace na dlouhodobé a koncepční zakázky na úkor rutiních služeb.
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		Dostat fakultu a CENAKVA na mapu výzkumných infrastruktur ČR a Evropy (ESFRI, Road infrastruktura map).	Provedeno hodnocení výzkumné infrastruktury FROV JU, CENAKVA s výslednou známkou 4 z možných 5 bodů. Infrastruktura byla doporučena k financování.
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Publikovat v roce 2017 na webových stránkách fakulty alespoň 12 popularizačních výstupů zaměřených na fakultní VaV.	Cíl částečně naplněn.
3.2 Podpora zahraničních mobilní studentů	Zapojit se do projektů, jejichž cílem je vznik mezinárodních konsorcií nebo sítí s cílem vzdělávání (Marie Skłodowska-Curie) a tím zvýšit počet zahraničních DSP studentů na fakultě.		Nadále trvá snaha o vyhledávání projektů tohoto typu.	
3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích	Nabízet, propagovat a zprostředkovávat zahraniční kontakty bakalářským a magisterským studentům resp. připravovat možnosti stáží studentům.		Aktivita je naplňována dle stanoveného cíle.	
3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace	Začít postupně připravovat doktorský studijní program Ochrany vod a to jak v ČJ tak i AJ s cílem akreditace v letech 2018-2019. Posilování jazykové vybavenosti akademického, ale i neakademického personálu (podpora a rozvoj kurzů vč. zapojení rodičů mluvčích), včetně zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků nebo hostujících přednášejících. Snažit se efektivněji propagovat studium FROV JU v zahraničí a to zejména doktorský studijní program. Cílem by mělo být získávat studenty z dalších zemí nebo nových partnerských univerzit.		Doktorský studijní program a jeho akreditace je připravována, viz cíl shora. Rozvoj odborných znalostí a dovedností VaV pracovníků je nadále podporován.	
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.6. Propagace a marketing 6.5. Komerční činnost	Fakulta bude v příštím období maximálně využívat stávající partnerství, spolupracovníky a aktivně vyhledávat nová partnerství pro vědecké a vzdělávací projekty.	Cíl průběžně naplňován.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumní klubu		Podílení se na budování vztahů s absolventy na celouniverzitní úrovni. Zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESP“. Rozšiřování informací a služeb pro absolventy FROV JU.	FROV JU zapojena do realizace zmiňovaného projektu. Aktivita napojena na činnost Alumní klubu.
	4.3 Řízení dobrého jména univerzity		Prostřednictvím každodenní činnosti všech zaměstnanců fakulty a studentů nadále šířit dobré jméno fakulty a univerzity.	Cíl průběžně naplňován.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Cíleně propagovat podle předem připraveného plánu fakultní studium na středních školách, gymnáziích apod.	Plán sestaven, finančně zabezpečen a naplněn.
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Vypracovat seznam uskutečněných/plánovaných akcí za poslední rok/dva roky, jejich reálný/očekávaný dopad a množství vynaložených prostředků. Na základě tohoto podkladu bude vytvořen adresář propagačních a marketingových akcí, který bude pravidelně aktualizován a každoročně evalúován.	Roční plán propagačních a marketingových akcí předložen, schválen a naplněn.
Strategie Řízení	Instiuce (management a ekonomika)	6.8. Financování a řízení 6.7. Lidské zdroje	Bude aktualizována nákladovost jednotlivých infrastruktur fakulty v roce 2017 a racionalizovány fixní náklady.	Nákladovost jednotlivých objektů fakulty je sledována a jsou činěny potřebné kroky, opatření.
	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení		Z dlouhodobého hlediska mít nadhled nad systémem hodnocení vědeckých výstupů v ČR, který je pouze a jen politickým kompromisem. Řídit se vlastním úsudkem a představy o vědeckém rozvoji fakulty a to v součinnosti s MRFK. Postupně odstranit díroproporce v kvalitě a rozvoji laboratoří pro budoucí komplexní programy na fakultě. Aktivně se zapojit do systému hodnocení kvality na univerzitě.	Cíl průběžně naplňován.
	5.2 Systém kvality		Všichni vedoucí na fakultě musí dbát o rozšiřování počtu vysoce erudovaných pracovníků. Nové pracovníky nabírat pouze s odpovídající znalostí angličtiny.	Cíl průběžně naplňován.
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Provádět maximálně jednou ročně a to zpravidla na začátku roku dobře promyšlené organizační změny v návaznosti na dlouhodobý záměr fakulty a to rovněž v souvislosti s přípravou rozpočtu na fakultě a tím celkově zefektivnit vynaládání finančních zdrojů.	Zásadní změnou v organizační struktuře bylo posílení řídicí struktury o proděkana pro rozvoj a koordinátora kvality.
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Pravidelně aktualizovat karierní řád fakulty a dávat tak do souladu cíle, vize a personální politiku fakulty.	Cíl průběžně naplňován.
	Lidé (zaměstnanci a služby)		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšně řešitele projektů odměnit jednorázově a rovněž jim finančně jejich aktivitu promítnout v osobním hodnocení.	Realizováno. Řešitel může být odměněn navýšením výkon. prémie.
	5.5 Personální politika		Odstraňovat překážky a uměle vytvářené bariéry rozvoje (personální předsudy, teritoriální vlastnictví místnosti, vlastnictví přístrojů, vlastnictví myšlenek, imitace aktivity za účelem zdůraznění důležitosti, „lakování“) a dávat přednost perspektivnějším osobám či týmům. Nutno v diskusi neustále zpochybňovat směry a vyžadovat obhajobu svých činností.	Cíl průběžně naplňován.
	5.6 Motivační systém		Provozní náklady vázané k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska), racionalizovat fixních náklady a plánovat reinvestice a opravy.	Nákladovost jednotlivých objektů fakulty je sledována a jsou činěny potřebné kroky, opatření. Reinvestice do infrastruktury činěna zejména skrze pořízení přístrojů, zařízení v rámci řešení projektů OP VVV.
	5.7 Institucionální kultura		Vytvoření bytové jednotky na MEVPIS, včetně rekonstrukce bytu ve Vodňanech.	Bytová jednotka pořízena. Byt rekonstruován.
	Infrastruktura (budovy, stavby a IT)		Připravit se administrativně na realizaci investic z projektu OP VVV vzdělávání v roce 2018-2019 a to ve výši 90 ml. Kč.	Sestaven odpovídající realizační tým projektu.
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Do vědeckého programu velké infrastruktury CENAKVA integrovat vědecké zpracování, třídění a ukládání dat a po případném zařazení CENAKVA na vědeckou mapu ČR mezi velké infrastruktury jej realizovat od roku 2018.	Provedeno hodnocení výzkumné infrastruktury FROV JU, CENAKVA s výslednou známkou 4 z možných 5 bodů. Infrastruktura byla doporučena k financování. Návrh samotné infrastruktury je taktéž založen na sběru, třídění a sdílení odpovídajících dat.
5.9 Rozvoj služeb a zájemů pro studenty a zaměstnance	5.10 Realizace investiční strategie	5.11 Informační technologie a systémy		