



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán a vyhodnocení realizace
strategického záměru 2020





Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 - 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2020	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2020
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	Od toho cíle bylo zatím upuštěno.	Od tohoto cíle bylo rozhodnutím vedení JU zatím upuštěno.
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Dokolení posilování kvality a rychlosti připojení k internetu včetně rychlosti přenosu dat mezi verzemi v ČR a ve Vodňanech za účelem zlepšení kvality práce Ph.D. studentů a pedagogů. Neustálá modernizace a obměna přístrojového vybavení dle plánu aktivit projektu pro rok 2019 (Projekt OP VVV_ Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, OP VVV Profish, OP VVV_Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU) - uplatnění především pro Ph.D. studenty. Snaha o propojení stávajícího magisterského studia se strategickým zahraničním partnerem pro vytvoření společného studijního programu. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality - úzké propojení VaV a výuky, udržování VaV činnosti fakulty a v této souvislosti implementace prvků kvality HR Award prostřednictvím projektu OP VVV "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV", vazba na návrh IP projektu - zlepšování dostupnosti studijních opor. V případě existence smysluplného kurzu (modulu kurzů) zaměřeného na obecné a specifické dovednosti jejich zahrnutí do nabídky volitelných předmětů pod konkrétní studijní plány fakultních oborů/programů. Pokračování v udržování požadavků na studenty odpovídající dané vysokokolekční úrovni a definovanému profilu absolventa, zvýšení tlaku v nastavení jasných požadavků na studenty u jednotlivých předmětů v IS STAG, udržování požadavků na kvalitu závěrečných prací. Pokračování v uveřejňování vizitek absolventů na stránkách FROV JU, aktuální informování o úspěších absolventů a studentů v aktualitách FROV JU, realizace přednášek absolventů pro studenty, pokračování ve zvaní úspěšných absolventů FROV JU na Den otevřených dveří pro zájemce o studium. Udržování nastavení povinnosti studentů v DSP ohledně zahraničních stáží a prezentací výsledků na mezinárodních konferencích, rozvíjení podpory účasti studentů Bc. a NMGr. studia na zahraničních studijních či pracovních pobytech. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, na niž je v rámci procesů řízení o udělování akreditací na NAU kladen vysoký důraz. Pokračování v nabídce silně motivujícího mimořádného stipendia pro nadané studenty, podpora bakalářských studentů prvňáčků s dobrými studijními předpoklady mimořádným stipendiem. Pokračování v realizaci možnosti zapojení studentů Bc. a NMGr. studií do výzkumné činnosti laboratoří a odborných prací na servisních pracovištích FROV JU formou DPP, semestrálního projektu či stimulační možnosti získání stipendia pro nadané studenty. Udržení povinnosti Ph.D. studentů zapojovat se do pedagogické činnosti fakulty. Udržování možnosti individuální výuky u DSP, podpora dostupnosti ucelených studijních opor pro studenty v LMS Moodle. Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti nových "moderních" metod výuky (spolu)financovaním školení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zvýšení využití e-learningových prvků výuky. Pravidelná organizace setkání studentů s děkanem FROV JU a dalšími členy vedení, sledování SHV a při opodstatněných podnětech řešení situace. Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti pedagogických dovedností (spolu)financovaním školení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zlepšování obslužnosti LMS Moodle akademickými pracovníky. Pokračování v nastaveném systému přijímání studentů do DSP, v případě potřeby úprava podmínek pro přijetí. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, jež souvisí i s požadavky na složení zkoušky předmětů v rámci studijních plánů. Pokračování v současném nastavení fakulty, kdy hodnocení SHV studenty je nastaveno jako povinné s možností vyloučení studentů ze studia při nesplnění této povinnosti. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU ohledně nastavení kvality činnosti. Pokračování ve strategii fakulty nastavené vnitřními předpisy a normami.	Záměr pokračoval v roce 2020 dle možnosti. Z velké části dokončeno. Část aktivit v rámci tohoto cíle přechází i na rok 2021. Splněno. V roce 2020 pořízeno 10 nových investičních položek. Zatím se nepodařilo najít vhodného strategického partnera v zahraničí. Na cíli se neustále pracuje. Splněno částečně. Řešení projektu IP zaměřeného na tvorbu cizojazyčných studijních opor pro NMGr. studium bylo s ohledem k mimořádným opatřením při pandemii onemocnění COVID-19 prodlouženo do roku 2021. V roce 2020 bylo dokončeno 18 z 20 plánovaných cizojazyčných studijních opor. Implementace projektu HR Award pokračovala i v roce 2020. V roce 2020 nebyl žádný takový kurz do studijních plánů studijních programů na FROV JU zahrnut. Splněno. Splněno s modifikacemi s ohledem k mimořádným opatřením při pandemii onemocnění COVID-19. Přednášky absolventů přesunuty na rok 2021. Splněno. S ohledem k mimořádným opatřením při pandemii onemocnění COVID-19 nebylo v roce 2020 prakticky možné realizovat zahraniční pobyty studentů. Splněno. Splněno. Oba typy stipendií byly v roce 2020 nabízeny a přiznávány. Mimořádné stipendium pro nadané studenty získali 4 studenti a mimořádné stipendium na podporu bakalářských studentů prvňáčků s dobrými studijními předpoklady pak celkem 26 studentů Splněno, i když vzhledem k mimořádným opatřením při pandemii onemocnění COVID-19 nebyl rozsah zapojení studentů tak výrazný jako v předchozích letech. V roce 2020 splněno. V dalších letech se rozsah individuální výuky s ohledem k novým akreditačním studijních programů bude snižovat, naopak dostupnost studijních opor v LMS Moodle se výrazně zvýšila. Splněno. Na aktivitách daného cíle se bude pokračovat i v dalších letech. Splněno, i když s ohledem k mimořádným opatřením při pandemii onemocnění COVID-19 bylo v roce 2020 řešeno vše pouze on-line formou. Splněno. Na aktivitách daného cíle se bude pokračovat i v dalších letech. Splněno. Úpravy podmínek nastavené v roce 2019 nebylo nutné v roce 2020 měnit. Splněno. Splněno. Splněno. Splněno. Přednášky absolventů byly ale s ohledem k mimořádným opatřením při pandemii onemocnění COVID-19 přesunuty na rok 2021. V roce 2020 byly tyto aktivity výrazně omezeny, a to z důvodu mimořádných opatření při pandemii onemocnění COVID-19. Splněno. Vybudovány byly 3 ubytovací jednotky s kapacitou až pro 6-9 osob. Splněno s ohledem k udržování stavu z roku 2019. K rozšíření dalších podpůrných prostředků v roce 2020 nedošlo. Splněno v souladu s harmonogramem řešení projektu.
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů			
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky			
	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta			
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání			



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Strategie Výzkum	2.1. Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	Nadále se aktivně zapojujete do tvorby systému metody přerozdělování RVO na JU. Opětovně a koncepčně ukotvíte velké výzkumné infrastruktury CENAKVA v systému přerozdělování RVO na JU (vizaba na Metodiku hodnocení 17+). Příprava prostředí FROV JU ve vazbě na atributy hodnocené v rámci Metodiky hodnocení 17+ (zejména modul 3-5). Zvýšená motivace směrem k podávání projektů a odměňování jejich řešení, spoludopovědnosti. Úspěšné řešení současně realizovaných mezinárodních projektů. Využití výstupů projektu CRP 2019 s očekávanými výstupy v podobě zvýšené efektivity v podávání a získávání projektů H2020 (H2020 Umbrella II). Zapojení se do projektu CRP 2020 ("Umbrella III") - vazba na EU projekty a nové programovací období (Horizon Europe, OP JAK apod.).	Aktivní role fakulty v rámci tvorby metody přerozdělování prostředků DKRVO na univerzitě (VVI CENAKVA pevně ukotvena v rámci dělbý rozpočtu). Úspěšný průběh hodnocení fakulty/univerzity Mezinárodním evaluačním panelem v rámci M17+.
	2.2. Posílení mezinárodního postavení výzkumu	Tvorba společných VaV záměrů, propojování ústavů a laboratorů s potenciálem zvýšené efektivity výzkumu v dané oblasti - tvorba multidisciplinárních projektových žádostí. Aktivní řešení externích přístupů a sdílení kapacit v rámci Velké výzkumné infrastruktury CENAKVA. Využití potenciálu projektu Aquaexcel 2020 + aktivní zapojení se do příprav řešení navazujícího projektu Aquaexcel. Prostřednictvím realizovaných projektů nabídnout adekvátní infrastrukturu a zájem pro zahraniční špičkové vědce (mj. otevřenost infrastruktury CENAKVA v rámci externích přístupů). Zavedení interních post-doktorských pozic pro zahraniční pracovníky s lepšími startovacími platovými podmínkami (z rozpočtu FROV JU 4 pozice ročně), zavedení pobídek pro realizaci tvůrčího volna (sabatiku) pro významné profesory (1 pozice ročně). Využití možnosti soutěže o prostředky na mimořádné aktivity univerzitního RVO na realizaci krátkodobých pobytů zahraničních expertů. Podpora profesního růstu stávající metodické podpory. Podání a případné řešení rozvojových projektů OP VVV, např. Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, Udržitelná produkce zdravých ryb v různých akvakulturních systémech – PROFISH.	Řešeno skrze Opatření děkana - Odměny a výkonostní prémie zaměstnanců FROV JU. Nadstandardní podpora v případě zahraničních projektových aplikací - odměny již za podání projektu, dostupné finanční prostředky pro podporu tvorby projektové aplikace. Aktivity mezinárodních aplikací konsolidovány předešlými skrze jednotlivá VP CENAKVA. Podpora podávání H2020 projektů řešena i skrze úspěšnou realizaci projektu CRP - osobní konzultace, odborné přednášky, školení, stáže apod. Obecná podpora tvorby společných projektových záměrů s multidisciplinárním přesahem. Koordinace přípravy klíčových aktivit a projektových záměrů, v případě zahraničních aplikací mj. v kombinaci se síti kontaktů získaných během přípravy a realizace projektů AQUAEXCEL (od roku 2020 náběh projektu AQUAEXCEL3.0) a externích uživatelů otevřené VVI CENAKVA. V případě méně významných projektů ponechána větší část tvůrčí iniciativy pracovníků realizujících se ve svých laboratořích a VP CENAKVA. Průběžný rozvoj dostupné infrastruktury. CENAKVA etablovanou otevřenou infrastrukturou s možností externího přístupu. Jedna rektorátní a tři ze čtyř dostupných fakulturních postdoktorských pozic v roce 2020 obsazeny. Pozice hostující profesora rovněž z důvodu probíhající pandemické situace neobsazena. Průběžná profesionalizace poskytované metodické podpory. V oblastech VaV využívána řada nástrojů, mj. v rámci řešení projektu OP VVV Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, je-li klade za cíl úspěšné implementování řízení lidských zdrojů na mezinárodní úrovni vycházející ze získání prestižního ocenění HR Award. Probíhající úspěšná realizace získaných projektů.
	2.3. Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky	6.1. Věda, výzkum a aplikace Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariéři Fád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV (vč. OP VVV na podporu mobility junior výzkumníků). Využití možnosti soutěže o rektorátní RVO postdoc pozice. Zavedení interních post-doktorských pozic pro zahraniční pracovníky s lepšími startovacími platovými podmínkami (z rozpočtu FROV JU 4 pozice ročně), zavedení pobídek pro realizaci tvůrčího volna (sabatiku) pro významné profesory (1 pozice ročně).	Průběžná realizace získaných projektů.
	2.4. Vnitřní systém hodnocení výzkumu	Činnost kolegia děkana – hodnocení uvažovaných záměrů, v další fázi např. Opatření děkana Odměny a výkonostní prémie zaměstnanců FROV JU. Uvádění adresy na publikacích, děkávání projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIRU a vedení publikačních seznamů. Povinnost oznámení přípravových prací na tvorbě zahraničních projektů, Utajování důvěrných informací v rámci strategických projektů. Realizace vnitřního hodnocení zaměstnanců v roce 2020 – pravidelné roční hodnocení, HAP, HOP.	Naplňování nastavených principů. Aplikace do soutěže o rektorátní RVO postdoktorskou pozici. Realizace centrální (fakultně a rektorátně) podpořených postdoktorských pozic viz výše uvedené informace. Úspěšná realizace mobility juniorských pracovníků v rámci OP VVV Rozvoj JU - Mezinárodní mobility II.
	2.5. Systémová podpora spolupráce s praxí	Plnění výstupů definovaných v řešeném projektu OP VVV Rozvoj kanceláře transferu technologií - část FROV JU. Nadále pokračovat v nastavených aktivitách (projektové - OP VVV, OP PIK (Aplikace), mimo projektové) zejména formou aplikací.	Průběžná projektová aktivita, úspěšná realizace získaných projektů.
	2.6. Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury	Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2020 (vč. pořízení plánovaných investic a zařízení) - Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV (HR Award), Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, Udržitelná produkce zdravých ryb v různých akvakulturních systémech – PROFISH apod. Zařízení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR. Využití institucionálních prostředků na pořízení klíčových přístrojů formou neinvestic do stávající infrastruktury, dobudování infrastruktury - rekonstrukce "stodoly", vybudování laboratoře nemoci ryb. Další provozní investice dle kolegiem děkana schváleného Plánu investic a oprav na rok 2020.	Úspěšná realizace získaných projektů. Dokončení rekonstrukce bytového zájezí pro studenty a zaměstnance fakulty v Říční ulici, stejně jako budování zájezí Laboratoře nemoci ryb (oba objekty ve Vodňanech). Pořizování investic dle schváleného plánu.
	2.7. Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím na rok 2020 (vč. vydání min. 4 tisícových zpráv). Cílená propagace výsledků mladých vědeckých pracovníků.	Realizace plánu marketingu a komunikace. Vydání jedné klasické tiskové zprávy. Významný nárůst popularizačních a předevím odborných článků pro poučenou veřejnost (např. Živa, Vesmír, Pozemkové úpravy, Zebra, Rybníkářství, Veterinářství, započeti pravidelné početné série článků v časopisu Rybářství). Pravidelné vydávání Aktualit výzkumu (v ČJ i AJ) na oficiálních stránkách fakulty. Navzdory pandemické situaci účast fakulty na jedné národní (For Fishing) a jedné mezinárodní (Carp Show) výstavě.
Strategie Internacionalizace	3.1. Zvýšení podílu zahraničních studentů	Vyhledávání kontaktů pro vznik mezinárodních konsorcií pro projekty Marie Skłodowska-Curie. Rozšiřování informací o nabídce studia v rámci okruhu spolupracujících institucí, řešení projektu OP VVV Rozvoj kapacit VaV na JU (HR Award), využití výstupů projektu OP VVV ESF JU. Tvorba studijních standardů ve vztahu k poskytovaným službám vůči studentům. Využití potenciálu začlenění FROV JU do různých zahraničních platform a mezinárodních projektů - Aquaexcel, DANUBIUS, Evropský region Dunaj, Vltava apod.	Cíl je průběžně naplňován a vedl k podání 3 projektů MCSA v rámci vytvořených konsorcií - 2x Marie Skłodowska-Curie Actions / (Innovative Training Networks (ITN), Call: H2020-MSCA-ITN-2 (European Training) ; 1x H2020-MSCA-ITN-2020 / MSCA-ITN-ETN. V průběhu roku 2020 byly aktualizovány webové stránky FROV JU s informacemi o možnostech a průběhu studia na všech stupních výuky. Informace byly dále sdíleny v souladu s dlouhodobou strategií JU v rámci aktivit marketingu JU. Výstupy projektu OP VVV ESF JU byly uplatněny v úpravě stávajících a tvorbě nových strategických dokumentů JU zejména ve vazbě na studium. Cíl je průběžně naplňován a vedl k úspěšnému získání pokračujícího projektu AquaExcel 3.0. a k upevnění pozice FROV JU/CENAKVA v ESSRI konsorciu DANUBIUS RI.
	3.2. Podpora zahraničních mobility studentů	Cílená propagace programu Erasmus+ na FROV JU. Organizační podpora kreditových mobility, projektů OP VVV (podpora mobility), dále podpora mobility z vlastních zdrojů, institucionálních programů apod. Cílená propagace aktivit a stipendií směřujících ke zvýšenému počtu realizovaných mobility. Využití potenciálu realizovaných projektů OP VVV, H2020, CRP apod.	Aktivita byla významně ovlivněna omezením zahraničních cest v důsledku pandemie COVID-19. Pozornost byla zaměřena na rozvoj virtuálních mobility a meetingů. Finanční čerpání podpůrných programů bylo úměrně omezeno. Omezením zahraničních cest v důsledku pandemie COVID-19 postihlo také realizace zahraničních stáží. Důraz byl kladen na využití virtuálních mobility a meetingů. Krátkodobé stáže nebylo možné realizovat.
	3.3. Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích	Posilování jazykové vybavenosti akademického i neakademického personálu - nabídka možnosti studia cizích jazyků v rámci kurzů pořádaných FROV JU nebo JU, propáčení části nákladů souvisejících s účastí na jazykových kurzech apod. Zavedení interních post-doktorských pozic pro zahraniční pracovníky s lepšími startovacími platovými podmínkami (z rozpočtu FROV JU 4 pozice ročně), zavedení pobídek pro realizaci tvůrčího volna (sabatiku) pro významné profesory (1 pozice ročně). Přímá vazba těchto osob na výuku FROV JU. Podpora mobility/příjezdů akademických, neakademických pracovníků na FROV JU - OP VVV, H2020, CRP, IP vlastní zdroje apod.	Cíl je průběžně naplňován. FROV JU poskytuje finanční podporu pro výuku AJ, ČJ u svých zaměstnanců. Cíl je průběžně naplňován. FROV JU obsadila postdoktorské pozice financované z rozpočtu CENAKVA a RVO. Všichni postdoci se aktivně podíleli na výuce v různých stupních studia na FROV JU. Pozice sabbatiku zůstala dočasně neobsazena. Aktivita byla významně ovlivněna omezením zahraničních cest v důsledku pandemie COVID-19. Pozornost byla zaměřena na rozvoj virtuálních mobility a meetingů. Finanční čerpání podpůrných programů bylo úměrně omezeno.
	3.4. Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace	Organizační podpora přijímacího procesu a průběhu studia na FROV JU - využití výstupů řešených projektů OP VVV - Rozvoj kapacit VaV na JU (HR Award), ESF JU, Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU apod. Účast na stážích, konferencích a veletrzích dle plánu propagace FROV JU na rok 2020. Realizace mezinárodních letních škol jako marketingové kampaň pro studium na FROV JU. Rozvoj spolupráce v oblasti vědy a výuky s partnerskými institucemi na základě podpisu "Memorandum of Understanding". Využití a rozšíření spolupráce s institucemi v zahraničí na nichž působí dřívější zaměstnanci, či studenti FROV JU. Využití kontaktů a znalostí mladých výzkumných pracovníků pracujících se z odborných stáží na FROV JU. Využití a rozšíření spolupráce s institucemi v zahraničí na nichž působí dřívější zaměstnanci, či studenti FROV JU. Využití potenciálu začlenění FROV JU do různých zahraničních platform a mezinárodních projektů - Aquaexcel, DANUBIUS, Evropský region Dunaj, Vltava apod.	Cíl je průběžně naplňován. Podrobnosti jsou uvedeny v reportu HAP zaměstnanců FROV JU. V roce 2020 nebyly z důvodu omezení COVID-19 letní mezinárodní školy realizovány. V průběhu roku 2020 byly podepsány smlouvy o spolupráci s následujícími institucemi: THE FACULTY OF FISHERIES SCIENCES AT HOKKAIDO UNIVERSITY, JAPAN; RESEARCH INSTITUTE FOR AQUACULTURE No.1 (RIA1), VIETNAM; Research Institute for Fisheries and Aquaculture (HAKI) of the National Agriculture Research and Innovation Center, Szarvas, Hungary; V.N. Karazin Kharkiv National University, School of Biology, Ukraine. Dále byly podepsány smlouvy o spolupráci s přijímacími institucemi v rámci realizace projektu OP VVV mezinárodní mobility. Aktivita byla významně ovlivněna omezením cestování z důvodů pandemie COVID-19. Pozornost byla zaměřena na virtuální setkání a semináře. FROV JU využila příležitosti ukotvení podpisem smlouvy o spolupráci mezi JU a Ministerstvem zahraničních věcí. Probíhala jednání se Stálým zastoupením ČR při EU o spolupráci FROV JU při zajištění předsednictví ČR v EU. FROV JU nadále podporovala své aktivní zastoupení v platíformách evropského významu (AQUAEXCEL, DANUBIUS apod.).



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.5. Komerční činnost 6.6. Propagace a marketing	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím v návaznosti na činnost útvaru marketingu JU - akce, náklady, přínos. Komunikace se středními školami environmentálního zaměření.	Tvorba pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností na rok 2020 proběhla v prosinci 2019. Plán marketingu byl schválen vedením fakulty a byl koordinovaně naplňován ve spolupráci s útvarem marketingu JU, střediska MEVPIS i dalších součástí fakulty - Aktivity plánované na rok 2020 byly poznamenány situací s onemocněním COVID-19 a opakovaným uzavíráním a rušením hromadných akcí. Přesto se podařilo zúčastnit se několika významných akcí (For fishing, Fishing show) před jarním lockdownem. Stejně tak proběhly i další akce během letního období. S pozdními uzavěrou opět došlo k utlumení aktivit a hromadných akcí.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumi klubu		Rozvoj spolupráce s absolventy formou pravidelného informování jich o konaných akcích na fakultě, speciální nabídky slev, výhod apod. Aktualizace databáze potenciálních zaměstnavatelů absolventů FROV JU, komunikace s nimi.	Do klubu absolventů vstoupilo 5 lidí. Plánované přednášky absolventů studentům FROV JU byly přesunuty na letní období roku 2021.
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Řešení IP, OP VVV ve vztahu k popularizaci a marketingu. Účast na výstavách a jiných propagačních akcích zaměřených na rybnářství a vodohospodářství.	V rámci řešení IP bylo spolupracováno především s Útvarem marketingu JU. Jednalo se především o koordinované nákupy reklamních a upomínkových předmětů s motivem JU a FROV JU. Rovněž byly připraveny konkrétní předměty výukové povahy. Např. výukové plakáty s jeseteri apod. V rámci řešení IP rovněž bylo čerpáno na popularizaci FROV JU na výstavách, především For Fishing a Fishing show. Další plánované hromadné akce v tuzemsku i v zahraničí byly bohužel z důvodu pandemie onemocnění COVID-19 zrušeny.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard, připravovat popularizační a vzdělávací programy pro všechny věkové kategorie.	Vzdělávacích programů a popularizačních akcí v roce 2020 z důvodu protiepidemických opatření ubylo. Celkově se zrealizovalo o polovinu akcí méně než předchozí rok. Vzdělávací programy probíhaly zejména v letních měsících formou přípravných táborek. TH popularizační aktivity se zrealizovaly během měsíce září ve Vodňanech, v Českých Budějovicích a v Táboře. Došlo k aktualizaci a rozšíření sýlačků ve vzdělávacím programu.
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Zapojení se do řešení projektu OP VVV - Rozvoj kapacit JU, aktivity popularizace. Inzerce v periodikách a speciálních publikacích určených pro středškolské studenty a učitele. Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard. Nenásilnou formou budovat povědomí o existenci, zaměření a kvalitě FROV JU u žáků základních a středních škol. Osobní návštěvy pracovníků FROV JU na gymnáziích a středních školách environmentálního zaměření. Zapojení se do témat řešených v rámci IP 2019-2020. Aktivní přístup k tvorbě nových webových stránek univerzity.	V rámci řešení projektu OP VVV - Rozvoj kapacit JU, část I) popularizace jsme uskutečnili: 2 akce v aktivitě přípravné tábory, 5 jednodenních seminářů pro ZŠ, 2 vícedenní semináře pro ZŠ, 4 popularizační workshopy a 3 popularizační aktivity. Činnost střediska MEVPIS byla v roce 2020 ovlivněna pandemií koronaviru a větší akcí nemohla být zrealizována. Povedlo se připravit začátkem roku týdenní konferenci pro žáky 2. stupně ZŠ, které se zúčastnilo na 350 žáků. Proběhly 4 akce zaměřené na propagaci fakulty na středních školách a 20 jednodenních programů pro ZŠ, proběhla letní škola pro studenty SŠ Yspertal z Rakouska. IT pracoviště z FROV JU aktivně spolupracovalo s pracovištěm marketingu JU. V rámci celého roku 2020 proběhlo několik schůzek, výběr redakčního systému, dodávka uceleného systému a migrace dat.
Strategie Řízení	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení	6.7. Lidské zdroje 6.8. Financování a řízení	Řešeno centrálně na úrovni JU.	Pokračování v aktivní spolupráci s managementem datových oblastí na JU za účelem tvorby a možného využití datových podkladů pro efektivnější nastavení procesů.
	5.2 Systém kvality		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Realizace pravidelného ročního hodnocení zaměstnanců, a to vč. HAP, HOP. Snaha využít výstupů z řešených projektů OP VVV (ESF JU, Rozvoj kapacit na JU - HR Award apod.). Neustálé zvyšování kvality a kompetencí osob odpovědných za tvorbu a následně dodržování pravidel souvisejících s rozvojem kvality na FROV	Plenos informací mezi JU a FROV JU zajištěn prostřednictvím fakultního koordinátora kvality. Pravidelné hodnocení akademických zaměstnanců (HAP) a neakademických zaměstnanců (HOP) bylo využito při hodnocení zaměstnanců - prodloužení pracovních smluv, úprava výkonnosti prémie, výše úvazku apod.
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Řešeno centrálně na úrovni JU.	Podpora zvyšování kvality nejen profesní, ale také soft skills dovednosti (v roce 2020 především online formou - webinarů apod.).
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Aktualizace Rozhodnutí děkana Pravidla pro přípravu a dělení rozpočtu/odpovědnosti dle jednotlivých zdrojů příjmů na Fakultě rybnářství a ochrany vod JU, a to vč. systému financování centra CENAKVA ve vazbě na jeho zařazení na mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR. Podpora rozvoje lidských zdrojů formou systematického hodnocení zaměstnanců (vyhodnocení personálních plánů) a nabídkou nové vytvořených perspektivních pozic ve VaV (např. interní postdoc pozice, sabbatical apod.).	Pokračování v aktivitách vedoucích k profesionalizaci podpůrných činností.
	5.5 Personální politika		Rozšiřování inzerce a jiných forem šíření informací o nabízených pracovních pozicích. Vytváření stabilnějšího a atraktivnějšího prostředí pro nové zaměstnance, a to zejména ze zahraničí (ubytování, AJ škola pro děti, odpovídající mzdové ohodnocení apod.).	S finančními prostředky hospodařeno dle pravidel poskytovatelů těchto prostředků a taktéž dle obecných pravidel - zákon o účetnictví, o daní z příjmů, o DPH, zákon o podpoře výzkumu. Na konci roku vyklázan kladný hospodářský výsledek.
	5.6 Motivační systém		Podpora zájmu zaměstnanců o odborné kurzy, vzdělávání se - finanční, morální.	Hodnocení zaměstnanců v říjnu 2020 - řešeno prodloužení pracovních smluv, úprava výkonnosti prémie, změny ve výši úvazku.
	5.7 Institucionální kultura		Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HAP, HOP)	Pro rok 2020 omezené možnosti pro získání zahraničních zaměstnanců.
	5.8 Řízení a správa nemovitosti		Pravidelná realizace celofakultních schůzek s informováním o vývoji na FROV JU/JU. Podpora volnočasových aktivit za účelem stmelování kolektivu.	V roce 2020 především online formou. Do určité míry tak ale větší možnost absolvovali kurzů (menší časová zátěž při stejné kvalitě). HAP a HOP realizováno v roce 2020.
	5.9 Rozvoj služeb a záměstí pro studenty a zaměstnance		Nastavování systému správy revizí budov s provázkou na energetický management a další řídicí procesy.	V roce 2020 možné převážně jen online formou - pozitivní i negativní dopady na kolektiv.
	5.10 Realizace investiční strategie		Zvýšení standardu ubytování skrze plánované investiční akce fakulty - např. rekonstrukce stodoly, definice záměru využití rozvojové plochy v těsné blízkosti střediska MEVPIS. Rozvoj volnočasové infrastruktury v okolí střediska MEVPIS a ostatních objektů FROV JU.	S ohledem na rozrůstající se stavební infrastrukturu je zapotřebí optimalizovat energetické zdroje. Důraz kladen na ekologii - "zelená" FROV JU (solární panely apod.). Energetický management na JU realizován za pomoci externí firmy, které provádí analýzy ENE náročnosti, spotřeby apod.
	5.11 Informační technologie a systémy		Úspěšná realizace projektů podpořených v rámci operačních programů EU s plánovanými investicemi - Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU (rozvoj Ph.D.), Biodiverzita, PROFISH. Dále pořízení investic, a to vč. staveb z vlastních zdrojů - RVO CENAKVA, rekonstrukce stodoly, vybudování laboratoře nemoci ryb apod. Naplnění plánu investic a oprav na příslušný rok (technické zhodnocení budov, opravy hrází, rybníků apod.). OP VVV ESF JU, Rozvoj kapacit JU, IP, granty JČK - realizace projektu. Elektronizace a aktualizace dokumentů. Nepřetřžitý kontinuální rozvoj oblastí z vlastních zdrojů dle aktuální potřeby.	S ohledem na vládní protiepidemiologické omezení rozvoj prostoru MEVPIS odsunut na další roky (v roce 2020 nízká využitelnost). Pokračování v úspěšné realizaci projektů - včetně pořízení plánovaných investic z dotací a vlastních zdrojů fakulty (vlastní FRIM, čerpání z fondu FPP). Investice pořízovány a opravy realizovány jak dle plánu na rok 2020, tak dle aktuální potřeby, která se v roce 2020 projevila a nebylo jí možné při stanovení plánu investic a oprav na začátku roku předvídat. Projekty úspěšně realizovány. Elektronizace využívána ve vyšší míře (ovlivněno čerpáním home office), snaha o zefektivnění komunikace, zjednodušení vzájemných procesů. Realizované investice na podporu informačních technologií (doplňení nebo obnova kamerových systémů, serverů, PC a IT techniky..., plánování optického datového propojení).