



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Koncepce kandidáta na funkci děkana na období 2024–2028

prof. Ing. Tomáš Polícar, Ph.D.

Vodňany, leden 2024



1 ÚVOD A VÝCHOZÍ STAV

Fakulta rybnářství a ochrany vod Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (FROV JU) je nejmenší a nejmladší fakultou této univerzity, která je zaměřená na kvalitní aplikovaný a základní výzkum a výuku Bc., Mgr. a Ph.D. studentů v oboru rybnářství a ochrany vod. FROV JU je v rámci univerzity jednou z nejvýkonnějších fakult, co se týče vědecké a komerční činnosti a také spolupráce s praxí. Tato skutečnost je do velké míry dána tím, že naše fakulta v roce 2009 vznikla primárně na bázi Výzkumného ústavu rybnářského a hydrobiologického (VÚRH), který byl tradičně orientovaný na vědecký výkon. Velmi úspěšná a dlouhodobá tradice kvalitního výzkumu VÚRH byla efektivně implementována do vznikající FROV JU, která nebyla při svém vzniku zatížena velkou administrativou a složitými schvalovacími procesy. Z těchto důvodů je FROV JU dlouhodobě vnímána jako dynamicky se rozvíjející prestižní fakulta se stabilním a velmi dobrým ekonomickým a technickým zázemím.

Ke konci roku 2023 na FROV JU pracovalo celkem 234 zaměstnanců. Z toho bylo 47 akademických, 54 vědeckých, 41 doktorandských, 42 administrativních a 50 technických pozic. V porovnání s rokem 2017 došlo u vědeckých a akademických pozic k nárůstu o 19 míst. U Ph.D. studentů došlo k poklesu o 7 pozic a u technických a administrativních pozic došlo k navýšení o 4, respektive 9 pozic. Na začátku října 2023 (začátek akademického roku 2023/2024) na FROV JU celkem studovalo 119 bakalářských a 37 magisterských studentů v prezenční a kombinované formě.

V dnešní době je FROV JU v dobré ekonomické kondici s ročním rozpočtem kolem 290 mil. Kč. Rozpočet FROV JU byl v roce 2023 tvořen 122 mil. Kč z účelově získaných a financovaných projektů, 94 mil. Kč z dlouhodobého koncepčního rozvoje výzkumné organizace – DKRVO (včetně DKRVO CENAKVA), 60 mil. Kč z příspěvku na výuku a stipendia studentů a 14 mil. Kč z vedlejší činnosti. Z pohledu na rozpočet je zřejmé, že FROV JU cca 74 % finančních prostředků získává z vědecko – výzkumného výkonu, 21 % z výuky a vzdělávacích aktivit a 5 % z komerční činnosti týkající se chovu a produkce ryb, rybních výrobků, analýz vzorků a servisní činnosti v oblasti rybnářství a ochrany vod.

V roce 2022 došlo na FROV JU k úspěšnému zajištění financování Velké výzkumné infrastruktury (VVI) CENAKVA na roky 2023–2026 s velkou nutností a potřebou VVI CENAKVA začlenit v rámci Evropského strategického fóra výzkumných infrastruktur (ESFRI) do vznikajících konsorcií evropských výzkumných infrastruktur (ERIC) např. DANUBIUS a INFRADEV.

V letech 2022–2023 jsme se na FROV JU, podobně jako v celé ČR, museli vyrovnávat s vysokými cenami energií a vysokou inflací. Vysoké ceny energií zasáhly FROV JU jako energeticky náročnou fakultu (FROV měla totiž 26,8 % a 37,8 % podíl na celkových nákladech za zemní plyn a elektrickou energii na JU) poměrně razantně, kdy došlo k navýšení ročních nákladů na energie z předkrizových 6 mil. Kč na 9 mil. Kč. Tato situace ukázala na potřebu zabývat se na FROV JU technickými inovacemi energeticky náročných provozů, zamyslet se nad systémem úspor energií a nad jinými alternativními zdroji tepla na jednotlivých budovách fakulty. Nadále je nutné podporovat již započaté pořizování alternativních zdrojů elektrické energie v podobě solárních panelů při maximálně možném využívání vhodných dotačních titulů.



Vysoká inflace v letech 2022-2023 bezesporu zvýšila další provozní náklady fakulty, které lze velmi těžko přesně vyčíslit. Na druhé straně vysoká inflace snížila hodnotu ušetřených finančních prostředků na různých fondech (FPP a FRIM), které bude vhodné v budoucnu ve větší míře využít k plánovaným investicím, které nelze hradit z projektových dotací. Současně vysoká a dlouhotrvající inflace přinesla potřebu navýšovat platy na začátku roku 2023 u méně příjmových technických pozic. Následně v závěru roku 2023 došlo na FROV JU, podobně jako na celé JU, k plošnému navýšení platů v mzdovém tarifu od 1.1.2024 o 6–8 %, s nutností i v dalších letech na FROV JU navýšovat mzdy všem zaměstnancům, ovšem s větší progresí u mladých, zodpovědných a aktivních zaměstnanců a post-doktorandů s excelentním výkonem v závislosti na finančních možnostech FROV JU.

Už v dnešní době na FROV JU funguje velmi dobře finanční motivační systém odměňování aktivních zaměstnanců a Ph.D. studentů (např.: doktorská stipendia na podporu VaV činnosti za maximálně dvě nejlepší prvoautorské publikace, odměny za RIV body, získaný národní či podaný mezinárodní projekt, hospodářskou činnost, řešitelskému týmu za řešený projekt a zvýšení výkonnostní prémie za řešení projektu u odpovědného řešitele). Zmíněný systém odměňování bych chtěl případně rozšířit o odměňování pracovníků, kteří na FROV JU aktivně garantují a vyučují předměty, současně vědecky aktivně publikují a jejich plat je dále plně pokryt z řešených projektů, kde daní zaměstnanci vystupují jako zodpovědní či klíčoví řešitelé.

V průběhu období 2022–2023 vznikla potřeba se na FROV JU věnovat v krátké budoucnosti preciznější a koncepčnější údržbě, opravám či dílčím stavebním inovacím u některých budov (např.: na hlavní budově Děkanátu a VÚRH ve Vodňanech diverzifikovat zdroj tepla a zrevidovat stávající topný systém, na Genetickém rybářském centru – GRC zavést recyklaci odtokové vody, na budově ZR Ústavu akvakultury a ochrany vod – ÚAOV demontovat nefunkční chladiče ze střechy, zrekonstruovat případně poškozenou střechu a kompletně zrevidovat a efektivně nastavit vzduchotechnický systém budovy).

2 VIZE

V případě mého zvolení chci FROV JU vést aktivně a maximálně otevřeně vůči všem zaměstnancům a studentům. Dále všechny kroky chci činit transparentně, promyšleně a koncepčně s vysokou efektivitou a přidanou hodnotou. Na druhé straně chci na FROV JU působit s určitou pokorou a empatií, což mi umožní naslouchat názorům klíčových, zodpovědných a výkonnostně aktivních kolegyní a kolegů působících mimo vedení a kancelář děkana FROV JU, se kterými se chci pravidelně osobně individuálně setkávat. Tyto názory poté budu následně využívat při různém rozhodování ve vedení fakulty. Tímto chci eliminovat určitou izolovanost děkana FROV JU a jeho odtržení od reality běžného chodu a života na fakultě.

V rámci mého případného děkanského mandátu chci na FROV JU zlepšit komunikaci mezi zaměstnanci FROV JU napříč fakultou, podporovat realizaci kvalitní vědy a výuky studentů, sestavit dlouhodobou strategii týkající se provozu a zlepšené údržby všech fakultních budov a objektů včetně vytvořené strategie pro šetrnější a efektivnější využívání zdrojů energií v jednotlivých provozech. Další prioritou pro mě bude maximálně podporovat rozvoj VVI



CENAKVA a její začlenění do minimálně dvou konsorcií evropských výzkumných infrastruktur (ERIC) zaměřených na ochranu vod a akvakulturu či vodní organismy. Dále budu aktivně podporovat přípravu návrhů EU a jiných mezinárodních projektů či velkých národních projektů z programů OP JAK (ITI a Mezisektorová spolupráce) či OP TAK (Aplikace), zahraniční výjezdy Bc. či Mgr. studentů přes program Erasmus+. Klíčovým úkolem budoucího děkana FROV JU, ke kterému se plně hlásím, bude získat finanční projektovou podporu na předem dobře promyšlené nové stavební investice zlepšující či rozšiřující experimentální zázemí jednotlivých ústavů potažmo laboratoří a pracovišť (např.: výstavby RAS haly na ÚAOV v Českých Budějovicích, modernizace objektu „Model“ na Experimentálním rybochovném pracovišti a pokusnictví – ERPP, výstavba systému pracovních buněk na GRC, zvýšení ubytovací kapacity pro studenty, pro dlouho- a krátkodobé zahraniční návštěvy ve Vodňanech a další).

Do chodu FROV JU chci implementovat vedle každoročního hodnocení jednotlivých zaměstnanců také komplexní hodnocení týmů (jednotlivých vědeckých laboratoří) z hlediska vědeckého výkonu (publikace a projekty), výuky (odučené hodiny a vedení studentů) a získaného objemu komerční činnosti, s cílem uvážlivě a v dlouhodobém horizontu identifikovat vznikající problémy s výkonem některých laboratoří potažmo ústavů. V návaznosti na velmi nízký počet zaměstnanců na Ústavu komplexních systémů (ÚKS) a jejich relativně nízký výkon chci v budoucnosti iniciovat organizační sloučení daného ústavu s ÚAOV.

Detailní koncepce vedoucí k dosažení zmíněných vizí je uvedena níže v jednotlivých oblastech fungování FROV JU.

3 DETAILNÍ KONCEPCE

3.1 Vnitřní struktura a řízení

Z hlediska vnitřní struktury a řízení fakulty chci podobně jako můj předchůdce uplatňovat demokraticky víceúrovňový systém řízení, který bude založen na odpovědnosti, motivaci a aktivitách jednotlivých řídicích pracovníků. Současně však chci zlepšit komunikaci mezi zaměstnanci napříč FROV JU a mezi jednotlivými stupni řízení a mezi jednotlivými kategoriemi pracovníků. Snahou je všechny zaměstnance objektivně informovat o fakultních záměrech, cílech, vizích a směřování do budoucna. Pouze dobře informovaní zaměstnanci, kterým jsou zamýšlené a realizované dílčí změny dostatečně vysvětleny, se mohou ztotožnit s vývojem a směřováním fakulty, mohou odvádět kvalitnější výkony a být celkově spokojenější. Výzkumné laboratoře jednotlivých fakultních ústavů považuji za základní stavební kameny fakulty a jejich kvalita a aktivita rozhodují o kvalitě vědy a výzkumu, výuce studentů a objemu získaných institucionálních a účelově určených prostředků.

V rámci zachování kontinuity úspěšného chodu a rozvoje FROV JU bude nutné ihned po mém případném zvolení úzce spolupracovat v přechodovém období se stávajícím děkanem FROV JU s cílem společně sestavit rozpočet fakulty na rok 2024 a kontinuálně převzít všechny funkce. Počítám, že v tomto mezidobí budu již pravidelně navštěvovat všechny schůzky týkající se vedení FROV JU, včetně ekonomických porad. Na začátku případného mého funkčního



období bude nutné zrealizovat následující kroky vedoucí k budoucímu úspěšnému fungování FROV JU:

- Nové jmenování všech funkcionářů, asistentů či asistentek.
- Obměna složení Vědecké rady FROV JU.
- Revize předpisů a rozhodnutí.
- Revize struktury FROV JU s již zmíněným organizačním sloučením ÚAOV a ÚKS.
- Předání funkce vedoucího Laboratoře intenzivní akvakultury a ředitele ÚAOV.
- Citlivá a uvážená výměna členů Mezinárodní rady fakulty a CENAKVA (MRFC) a Rady komercializace a společenské relevance FROV JU a CENAKVA (RKSR) ve spolupráci s ředitelem VVI CENAKVA.

3.1.1 Vedení FROV JU

Ve struktuře vedení FROV JU neplánují žádné významné změny a chci zachovat pozice čtyř proděkanů. Tři pozice proděkanů zůstanou stejné: proděkan pro pedagogickou činnost, proděkan pro vědu a výzkum a proděkan pro zahraniční vztahy. Pozice proděkana pro rozvoj bude v případě mého zvolení přejmenována na proděkana pro otevřené přístupy a data management, tak aby název tohoto resortu více odpovídal jeho aktuální a plánované činnosti. Následně samozřejmě počítám ve vedení s pozicí tajemníka či tajemnice, ředitelů VÚRH, ÚAOV a ÚKS s následným plánovaným sloučením obou posledně jmenovaných ústavů pod vedením ředitele ÚAOV.

V rámci vylepšené komunikace napříč fakultou chci organizovat pouze jednu schůzku vedení FROV JU (na rozdíl od současných schůzek vlastního vedení a schůzek kolegia děkana), kterého se budou účastnit všichni výše uvedení funkcionáři doplnění o vedoucí VP CENAKVA, koordinátora kvality, vedoucího manažerského úseku a samozřejmě i předsedu či předsedkyni Akademického senátu FROV JU. Frekvence organizace schůzek vedení FROV JU bude třítýdenní s dobrou kontinuální informovaností všech členů vedení.

V rámci kanceláře děkana chci zřídit čtyři pozice asistentů či asistentek děkana pro administrativu, pro IT a také pro správu budov a komercializaci s cílem posílit péči a údržbu o všechny budovy a výrazně rozšířit činnost FROV JU na poli komercializace našich různých výrobků a ochranných známek. Prezenci fakulty na webových stránkách a sociálních sítích chci úzce řešit s vedoucí MEVPISu, podobně jak je řešeno doposud, avšak pokud možno ve vylepšené kvalitě a zvýšené frekvenci příspěvků, především na Facebooku a Instagramu.

3.1.2 VVI CENAKVA

Je velice potěšitelné, že Velká výzkumná infrastruktura CENAKVA si upevňuje místo na cestovní mapě národních Velkých výzkumných infrastruktur. Jak již bylo zmíněno VVI CENAKVA díky řediteli doc. Ing. Vladimírovi Žlábkovi, Ph.D. získala stabilní národní financování z MŠMT na roky 2023-2026 s nutností CENAKVU pro další budoucí financování začlenit v rámci ESFRI do některého konsorcia evropských výzkumných infrastruktur (ERIC). V současné době se CENAKVA díky aktivitám ředitele může stát členem konsorcia vznikajícího z DANUBIUS RI - International Centre for Advanced Studies on River-Sea Systems a nabízet partnerům naše placené služby v rámci našich vědecko-výzkumných aktivit, kapacit a infrastruktur, které jsou



vybírány vedoucími VP CENAKVY. Ovšem členství v takovémto konsorciu nás jako CENAKVU potažmo FROV JU zavazuje implementovat zásady a pravidla konsorcia týkající se otevřených přístupů (nám známé již z AQUAEXCEL projektu) a hlavně týkající se uchovávání, zpracovávání a sdílení dat jiným výzkumným týmům, které se na fakultě už rok snažíme prozatím nepříliš efektivně nastavovat. Proto je pro další rozvoj CENAKVY a jejího dlouhodobě udržitelného financování po roce 2026 velmi důležité a zásadní na FROV JU implementovat ucelené zásady a pravidla data managementu při vzájemné spolupráci mezi jednotlivými laboratořemi, datovým stevardem, vedením CENAKVY, proděkanem pro otevřené přístupy a data management a proděkanem pro vědu a výzkum. Jako případný zvolený děkan FROV JU budu implementaci zásad a pravidel data managementu maximálně podporovat. Další aktivitou zástupce ředitele CENAKVA a proděkana pro rozvoj Ing. Petra Císaře, Ph.D. z konce roku 2023 je potencionální zapojení VVI CENAKVA do dalšího vznikajícího evropského konsorcia INFRADEV v rámci ESFRI, což je poměrně administrativně zdlouhavý proces, který jako případný děkan FROV JU budu také maximálně podporovat.

3.1.3 Výzkumný ústav rybářský a hydrobiologický (VÚRH)

VÚRH je v dobré ekonomické a výkonnostní kondici zahrnující kancelář ředitele, 7 výzkumných laboratoří a dvě servisní pracoviště. Na VÚRH ke konci roku 2023 bylo obsazeno celkem 34 akademických, 39 vědecko-výzkumných, 31 doktorských a 27 technických pozic. Podle mého názoru jsou pro další rozvoj a chod VÚRH v současnosti nejvíce limitující následující potřeby, které je nutné začít řešit s nástupem nového děkana FROV JU: vyřešit problémy s otopnou soustavou a systematickou údržbou na hlavní budově, zrevidovat ubytovací kapacity a vlastní rezervační systém ve Vodňanech, navýšit kapacitu ubytování pro studenty či návštěvy s možností dosáhnout na FROV JU dalšího nájemního bydlení pro nové přijímané zaměstnance, vyřešit nedostatečné experimentální využití „Modelu“ na ERPP, vyřešit nedostatečnou odchovnou experimentální kapacitu Laboratoře molekulární, buněčné a kvantitativní genetiky, vyrovnat se s nedostatečnými pracovními prostory Laboratoře zárodečných buněk, zamyslet se nad velikostí Laboratoře sladkovodních ekosystému a popřemýšlet případně o vytvoření nové specializované laboratoře s perspektivním, avšak aktuálně chybějícím zaměřením.

3.1.4 Ústav akvakultury a ochrany vod (ÚAOV)

ÚAOV je zhruba třetinové velikosti jako VÚRH z hlediska obsazených a aktivních akademických (8), vědecko-výzkumných (11), doktorských (8) a technických (12) pozic čítající kancelář ředitele, dvě výzkumné laboratoře a jedno pracoviště v podobě Zpracovny a prodejny ryb a produktů akvakultury (ZPPA). Obě vědecko-výzkumné laboratoře jsou velmi aktivní z hlediska publikací, získávaných projektů a výuky. V současné době je nutné na ÚAOV řešit následující problémy: optimalizovat stav budovy ZR, vybudovat novou experimentální kapacitu pro Laboratoř řízené reprodukce a intenzivního chovu ryb na zelené louce, od 1.4.2024 najít nového vedoucího ZPPA, nově a efektivněji nastavit komerční činnost daného pracoviště a zprovoznit nově pořizovaný experimentální extrudér.



3.1.5 Ústav komplexních systémů (ÚKS)

ÚKS je nejmenším a relativně hodně izolovaným ústavem na FROV JU čítající pouze dvě poměrně malé laboratoře a kancelář ředitele s následujícím počtem obsazených akademických (4), vědecko-výzkumných (3), doktorských (2) a technických (7) pozic. Celý ÚKS je menší než některé výzkumné laboratoře na VÚRH a ÚAOV. V rámci hodnocení týmů z hlediska realizované publikační, projektové, výukové a hospodářské aktivity se obě laboratoře ÚKS za výkon v roce 2022 umístily na spodních příčkách v rámci sestaveného žebříčku všech laboratoří FROV JU. V návaznosti na dlouhodobě snižující se počet zaměstnanců na ÚKS a relativně jeho nízkého výkonu vzhledem k ostatním ústavům na FROV JU chci v budoucnosti aktivně iniciovat organizační sloučení ÚAOV s ÚKS. Cílem tohoto sloučení, kdy stávající laboratoře ÚKS by nadále byly lokalizovány v Nových Hradech, je snížení izolovanosti ÚKS od zbytku fakulty, efektivnější management obou relativně malých ústavů, lepší propojení a případná spolupráce stávajících týmů z ÚAOV a ÚKS. Nově vzniklý ústav ze dvou stávajících ústavů by mohl nést název „Ústav akvakultury a komplexních systémů – ÚAKS“, ale toto je samozřejmě na delší diskuzi a debatu.

3.2 Vzdělávání a osobní přístup ke studentům

V současné době lze na FROV JU studovat studijní program Rybnářství a program Ochrana vod v bakalářském stupni a program Rybnářství a ochrana vod v navazujícím magisterském stupni. Tento magisterský program je možné studovat i v anglickém jazyce. Dále fakulta nabízí možnost studia doktorského programu Rybnářství a programu Ochrana vodních ekosystémů v české i anglické verzi.

Mým cílem je podporovat kvalitní výuku všech zmíněných programů a stupňů kvalitními vyučujícími, kteří mají své odborné znalosti podložené pedagogickými dovednostmi, ale i publikační a projektovou aktivitou. Nadále bude velmi důležité postupně zajišťovat úspěšnou reakreditaci jednotlivých vyučovaných programů na FROV JU. Vznik dalších programů není na FROV JU v nejbližších letech prioritou.

V případě mého zvolení budu dále podporovat aktivní a nadstandardní odborný a profesionální přístup akademických a vědeckých pracovníků k aktivním a nadaným studentům nejen v rámci vlastní výuky, ale i při řešení kvalifikačních prací, realizaci různých experimentů a studií, odborných exkurzí a výjezdech a při podpoře studentů s cílem vyjet na studijní pobyty na zahraniční univerzity či na pracovní školení do zahraničních špičkových institucí a produkčních podniků v rámci programu ERASMUS+. Osobně jsem ve zmíněných činnostech od roku 2004 velmi aktivní především v souvislosti s vedením kvalifikačních prací a organizování zahraničních stáží a pobytů pro magisterské studenty. Studentské hodnocení výuky beru jako významný podklad pro hodnocení pracovníků na naší fakultě. Studenty vnímám jako naše klienty a partnery, kteří v průběhu studia na FROV JU musí získat kvalitní, nové a inovativní teoretické i praktické dovednosti a vzdělání.



V rámci vzdělávání studentů na FROV JU vidím následující důležité kroky, které je nutné realizovat s cílem dále zkvalitnit výuku:

- V roce 2024 je nutné na FROV JU dokončit reakreditaci bakalářského programu Rybnářství z akademického na profesní studijní program. To znamená, že dojde k reorganizaci studia, ke snížení teoretického rozsahu výuky a zvýšení délky odborné praxe (10–12 týdnů za celou délku studia) v kvalitních a progresivních produkčních podnicích.
- Snahou FROV JU je věnovat se více duálnímu vzdělávání, kdy studenti v rámci své výuky studují či pracují (v rámci praxe) v excelentních a progresivních podnicích s cílem připravit studenty na profesní odbornou dráhu, zvýšit šanci studentů získat kvalitní a prestižní pracovní pozici v ČR či v zahraničí.
- FROV JU by měla v rámci JU získat alespoň dvě pozice členů Rady pro vnitřního hodnocení JU s cílem kvalitně se podílet na akreditacích či reakreditacích studijních programů na celé JU a dále zkvalitňovat vlastní vzdělávání studentů nejen na FROV JU, ale i celé JU.
- Maximálně podporovat praktická cvičení studentů při výuce, odborné exkurze, praxe a stáže ve výzkumných laboratořích FROV JU, v kvalitních a špičkových podnicích a institucích v ČR a zahraničí.
- Dále pokračovat v hledání a propůjčování titulu Fakultní škola FROV JU středním a vyšším odborným školám v ČR a na Slovensku s cílem z partnerských škol získávat kvalitní potencionální studenty.
- Pro získávání vyššího počtu studentů bude nadále velmi důležité přímo oslovovat studenty středních škol formou osobních návštěv akademických a vědeckých pracovníků doplněných o pracovníka ze studijního pracoviště a náboru studentů na jednotlivých školách, organizovat Dny otevřených dveří na všech fakultních ústavech, oslovovat potencionální studenty různými příspěvky či videi na sociálních sítích, dalších online platformách, na různých výstavách, konferencích a seminářích.
- Pro snadnější adaptaci nově přijatých Bc. studentů a pro případnou eliminaci brzkého ukončení studia v první ročníku budu iniciovat založení adaptačního kurzu pro nově nastupující Bc. studenty na FROV JU s cílem seznámit studenty se základním chodem a vybavením fakulty. Adaptační kurz by měl být organizován vybranými akademickými pracovníky, Ph.D. studenty ze všech fakultních ústavů a pracovníky studijního pracoviště.
- Studijní pracoviště je nejdůležitější a většinou první součástí FROV JU, která zprostředkovává kontakt a přenos informací mezi fakultou a jednotlivými studenty. Z tohoto důvodu je velmi důležité, aby studijní pracoviště pracovalo na vysoké a profesionální úrovni.
- V případě mého zvolení bych chtěl maximálně podpořit propagaci našeho anglicky vyučovaného programu Rybnářství a ochrana vod na magisterském stupni v zahraničí s cílem každoročně přijímat 5-10 zainteresovaných a motivovaných uchazečů z různých zemí světa.
- V současné době se na celé FROV JU potýkáme s problémem získat nové kvalitní doktorské studenty především české národnosti. Z tohoto důvodu je nutné pro Ph.D. studium efektivněji získávat naše absolventy či absolventy jiných českých vysokých škol s podobným zaměřením, inzerovat naše doktorské studium v ČJ a AJ na webových stránkách, sociálních sítích a také ve vybraných odborných periodikách (např.: Magazine Aquaculture Europe).



- Vypisování témat disertačních prací a přijímání doktorských studentů je nutné z kapacitních důvodů předem konzultovat s vedoucími laboratoří a příslušnými řediteli ústavů a následně po přijetí studentů důsledně dbát na plnění jejich povinností a k tomu využívat nastavené motivační nástroje.
- Významnou roli pro získávání doktorských studentů hraje každoroční organizace Letní mezinárodní školy ve Vodňanech i Nových Hradech, kterou je nutné zachovat i přes nedostatečné projektové financování s cílem hledat alternativní zdroje financování, třeba i v podobě sponzorských darů.
- Velké množství absolventů naší fakulty v současné době zastává významné funkce v různých státních, rybářských, vodohospodářských či ochrannářských institucích a podnicích, a proto v případě mého zvolení budu aktivní v navazování užších kontaktů s vybranými absolventy s cílem využít tyto potencionální partnery pro naše pedagogické, projektové a komerční aktivity.
- Nadále chci podporovat školní i mimoškolní aktivity studentů formou stipendií a jinou podporou.

3.3 Věda a výzkum

Základním předpokladem pro realizaci kvalitní aplikované a základní vědy a výzkumu jsou na FROV JU dobře fungující výzkumné laboratoře, které mají kvalitní vedoucí a zaměstnance, dostatečné a vyrovnané financování, moderní technické a přístrojové vybavení. Jak už jsem zmínil výše, výzkumné laboratoře jsou základními stavebními kameny fakulty, kdy jejich kvalita a aktivita rozhoduje o kvalitě vědy a výzkumu a objemu získaných finančních prostředků na FROV JU. Z tohoto důvodu je nutné každoročně laboratoře hodnotit z hlediska týmového a individuálního výkonu (výkon jednotlivých pracovníků). Snahou tohoto hodnocení je motivace pracovníků a laboratoří dosahovat kvalitních pedagogických, vědeckých a komerčních aktivit a výsledků. Současně je nutné v rámci hodnocení laboratoří a jednotlivých pracovníků získat ucelený obraz o stavu jednotlivých týmů s cílem maximálně podporovat (motivovat) spolupráci mezi jednotlivými pracovníky, laboratořemi, pracovišti a ústavy. Snahou a cílem resortu vědy a výzkumu na fakultě by mělo být snižování duplicity a konkurence, a naopak podporovat spolupráci mezi jednotlivými laboratořemi a ústavy. V rámci vědy a výzkumu je důležité neustále podporovat a iniciovat následující aktivity:

- Pravidelně a pokud možno mezi laboratořemi a ústavy vyrovnaně získávat kvalitní výzkumné projekty či zakázky, ať již z národních (GAČR, NAZV, TAČR, MŠMT, MŽP atd.), tak i z evropských zdrojů (Horizont 2020, ESFRI, Interreg, LIFE, OP Rybnářství, OP JAK, OP TAK atd.).
- Na získávání zahraničních projektů, a to nejen evropských, chci klást velký důraz. U zahraničních projektů chci zachovat finanční motivaci už pro podávání projektových návrhů.
- Bude nutné zrevidovat celý systém přípravy a podávání jednotlivých druhů projektů, včetně přípravy, kontrol a odesílání zpráv za řešené projekty na FROV JU a vyjasnění si všech kompetencí a souvislostí v rámci projekční, manažerské, technické a ekonomické podpory ze strany manažerského úseku, tajemníka, ekonomického pracoviště a proděkana pro VaV.
- Vedle získávání vědeckých projektů je nutné neustále klást důraz na publikování vědeckých výsledků v těch nejvyšších vědeckých časopisech (D1/Q1) z hlediska AIS a vznik



smysluplných výsledků aplikovaného výzkumu (metodiky, technologie, patenty atd.), které jsou velmi důležité pro naplňování získaných a řešených projektů.

- Nadále chci interně hodnotit kvalitu publikovaných článků podle AIS (Article Influence Score) časopisů, v návaznosti na aktuální principy národního hodnocení dle Metodiky 17+.
- V rámci přípravy a podávání jednotlivých návrhů aplikovaných projektů bude velmi důležité v budoucnosti koordinovat vznik a vydávání jednotlivých výsledků aplikovaného výzkumu a zabránit duplikaci stejně zaměřených či tematicky podobných výsledků, které budou vznikat.
- Velice rád bych se vrátil k pravidelnému fyzickému (tištěnému) vydávání kvalitních a smysluplných výsledků aplikovaného výzkumu (především metodik a technologií) s cílem pro tuto aktivitu najít vhodný zdroj financování.
- Publikační výsledky za FROV JU v rámci hodnocení výsledků podle Metodiky 17+ v Modulu 1 budu chtít předkládat se stejnou strategií, jako byla realizována doposud, tzn. předkládat vědecké výsledky, které nás dobře charakterizují z hlediska odbornosti, mají významný podíl fakultních autorů, jsou aktuální a publikovány v nejlepších časopisech dle AIS. U aplikovaných výsledků vybírat takové, jež vykazují maximální společenskou relevanci anebo mají prokazatelný ekonomický dopad.
- Nadále využívat Radu komercializace a společenské relevance FROV JU a CENAKVA k hodnocení společenské relevance a vlivu našich výsledků a aktivit na mimo akademickou sféru (např. vliv na ekonomiku, společnost, kulturu, veřejnou správu, služby, zdraví, ochranu životního prostředí a zvyšování kvality života).
- V případě mého zvolení budu podporovat různé mediální zveřejňování (webové, streamované a filmové příspěvky, podcasty, příspěvky na sociálních sítích atd.) zajímavých výsledků výzkumu či jiné aktivity na FROV JU.

3.4 Zahraniční vztahy (Internacionalizace)

V rámci zahraničních vztahů na FROV JU budu maximálně podporovat otevřenost a vysokou aktivitu všech laboratoří napříč fakultou k rozvoji různých mezinárodních spoluprací, jako jsou: mobility, společné projekty, organizace seminářů/konferencí, společné experimenty, publikace a další. Maximálně diverzifikované zahraniční vztahy díky laboratořím musí být souhrnně zaznamenávány a informace o nich zpracovávány na Pracovišti zahraničních vztahů FROV JU.

V rámci zahraničních vztahů chci jako případný děkan FROV JU maximálně podporovat každoroční organizaci FAO workshopu, který byl na FROV JU organizován od roku 2019 již čtyřikrát. Jak už jsem zmínil výše, za velmi důležité považuji pokračovat v každoroční organizaci Mezinárodní letní školy ve Vodňanech a Nových Hradech s cílem potencionálně získávat nové kvalitní Ph.D. studenty či nové mladé spolupracovníky.

V rámci zahraničních vztahů budu nadále podporovat zahraniční Sabbatical a postdoktorandské pobyty v různých laboratořích FROV JU, které jsou dnes plánovány a organizovány přes jednotlivá VP CENAKVA. Současně budu podporovat vysílání našich postdoktorandů na kvalitní zahraniční pracoviště s následným zajištěním jejich návratové fáze zpět



na FROV JU. Toto je velmi důležité a klíčové pro další rozvoj fakulty, stejně tak, jako získávání kvalitních post-doktorandů z jiných pracovišť z ČR a zahraničí, k čemuž je ideální maximálně využívat rektorátní post-doktorskou výzvu.

Díky mým bohatým osobním zkušenostem chci pro rozvoj FROV JU maximálně využít moje zahraniční kontakty na akademické a vědecké pracovníky především z Evropy, Kazachstánu, Vietnamu a USA, a také své osobní úzké kontakty ve společnosti European Aquaculture Society, World Aquaculture Society a European Percid Fish Culture.

3.5 Komerzializace, hospodářská činnost a spolupráce s praxí

V současné době mi připadá, že hospodářská činnost na FROV JU je realizována ze setrvačnosti ještě z doby první etapy CENAKVY (2010–2014), kdy jsme potřebovali pro povinné indikátory projektu vykazovat objem smluvního výzkumu ve výši cca 10 mil. Kč za rok. Od té doby jsme příliš objem hospodářské činnosti nenavýšili (když zohledním inflaci za 10–14 let), jelikož v roce 2023 se pohybovala na úrovni 14 mil. Kč (cca 5 % ročního rozpočtu). Příčinami této stagnace může být několik: máme omezenou, a tedy vyčerpanou kapacitu pro neprioritní hospodářskou činnost, nemáme potřebu razantně navýšovat vlastní příjmy, nedokážeme efektivně uchopit naše komerční nápady, ochranné známky, patenty pro jejich komercializaci a v některých případech nejsme schopni naši hospodářskou činnost realizovat rentabilně a s dobře propočítaným přiměřeným ziskem. Podle mého názoru je současný objem naší hospodářské činnosti výsledkem kombinace jednotlivých zmíněných faktorů. Osobně si myslím, že mohu tento závěr takto kvalifikovaně odhadnout, jelikož na FROV JU vystupuji po dobu 15 let jako pravidelný producent a prodejce kvalitních násad candáta obecného do intenzivních RAS chovů po celé Evropě s ročním objemem 1,4 – 1,8 mil. Kč a se ziskem na úrovni 30–50 %. V případné funkci děkana FROV JU nebudu výrazně naléhat na žádné pracoviště FROV JU, aby navýšovalo svou hospodářskou činnost. Tato aktivita musí být především u výzkumných laboratoří na FROV JU dobrovolná, a především motivována potřebou vlastních zdrojů či zaběhnutým systémem odměn.

Kde bych však chtěl být jako děkan FROV JU aktivní, je podpora komercializace našich vyvinutých vybraných výrobků a ochranných známek jako jsou: Sturgeon Friendly Caviar – denní a noční krém, konzervovaný černý kaviár, Trout Friendly Cosmetics, Blatenská rybí polévka, Rožumberský salát, kapří paštiky různých druhů a různá konzervovaná rybí masa. Cílem mé zamýšlené podpory je zefektivnit a navýšit produkci vybraných trvanlivých produktů na FROV JU a podpořit jejich následný maloprodej v ZPPA v Českých Budějovicích, ale i v různých prodejnách našich partnerů, na trzích, na slavnostních výloveh rybníků a na různých webových platformách (např. Slevomat). Snahou této vize je vylepšit komerční činnost ZPPA na ÚAOV. Další alternativou této vize je se spojit se silným investorem a založit Spin-off firmu na výrobu a prodej vybraných produktů, kde by fakulta vlastnila většinový podíl. Tyto aktivity samozřejmě mohou být doplněny prodejem neexkluzivních licencí umožňující výrobu a prodej jednotlivých výrobků jinými podniky. Veškeré tyto aktivity mohou fakultě přinést zvýšenou hospodářskou činnost, reklamu a povědomí o jejich inovačních aktivitách týkající se zpracování ryb a produkce rybích výrobků, což bude celospolečensky velmi prospěšné.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Vedle zmíněných hospodářských a komerčních aktivit budu jako případný děkan aktivně podporovat a motivovat zaměstnance FROV JU k realizaci smluvního výzkumu a inovativní spolupráce s produkčními podniky v oblasti rybnářství a ochrany vody s cílem vyvinout a v praxi aplikovat moderní způsoby chovu, produkce a zpracování ryb stejně jako inovativní metody monitoringu mikropolutantů ve vodě, zlepšenou čistírenskou technologii odpadních vod a další inovativní postupy a metody využívané ve vodárenství a ochraně vod.

Ve Vodňanech, 9.1.2024

prof. Ing. Tomáš Polícar, Ph.D.